

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
Комитет науки

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
В КАЗАХСТАНЕ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ,
ОТРАСЛЕВОЙ И ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТЫ**

Монография

Алматы 2025

УДК 331.2
ББК 65.245
3-34

*Научное издание Рекомендовано
Ученым советом Института экономики КН МНВО РК
(Протокол №9, 29.07.2025 г.)*

Рецензенты:

д.э.н. профессор **А.А. Арупов**
д.э.н., профессор **Ш.А. Смагулова**

3-34 **Заработная плата в системе распределительных отношений в Казахстане: региональный, отраслевой и гендерный аспекты** / Коллективная монография / Под ред. д.э.н., профессора Садыкова Е.Т. – Алматы: Асыл, 2025. – 368 с.

ISBN 978-601-215-241-8

В монографии представлены теоретико-методологические основы формирования заработной платы и ее экономическая природа в системе распределительных отношений. Проанализирована структура казахстанской системы оплаты труда с учетом соотношения тарифов и надтарифных выплат, а также определены скрытые формы оплаты труда и их последствия. Изучены региональные и отраслевые аспекты дифференциации в оплате труда в Казахстане, включая различия в ее формировании между городом и селом в различных регионах. Проведен факторный анализ уровня оплаты труда с акцентом на отраслевые дифференциации и региональные дисбалансы. Предложены механизмы модернизации распределительных отношений в области оплаты труда как на отраслевом, так и на региональном уровнях. Выявлены особенности гендерных неравенств в системе распределительных отношений, а также предложены направления для преодоления гендерной дискриминации в сфере труда и занятости в Казахстане.

Монография подготовлена по результатам программы целевого финансирования BR21882165 «Модернизация системы распределительных отношений и снижение неравенства доходов населения Республики Казахстан» (2023-2025 гг.).

УДК 331.2
ББК 65.245

ISBN 978-601-215-241-8

© Институт экономики КН МНВО РК, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

Список сокращений и обозначений	4
Введение	5
Глава 1. Экономическая природа заработной платы в системе распределительных отношений: ситуационность ее формирования.....	8
1.1 Теоретико-методологические основы формирования заработной платы.....	8
1.2 Организация оплаты труда в системе распределительных отношений	23
1.3 Неформальная занятость и скрытые формы оплаты труда Структура казахстанской системы оплаты труда: тарифы и надтарифные выплаты.....	28
1.4 Государственное и рыночное регулирование организации оплаты труда в Казахстане.....	47
1.5 Государственное и рыночное регулирование организации оплаты труда в Казахстане.....	75
Глава 2. Региональные и отраслевые аспекты дифференциации в оплате труда в Казахстане: анализ и механизмы.....	89
2.1 Структурно-отраслевая и региональная дифференциация в оплате труда.....	89
2.2 Различия в формировании оплаты труда по городу и селу в регионах Казахстана	104
2.3 Факторный анализ уровня оплаты труда в аспекте отраслевых дифференциаций и региональных дисбалансов	119
2.4 Механизмы модернизации распределительных отношений в области оплаты труда в отраслевом и региональном разрезе	160
Глава 3. Гендерное равенство в занятости и оплате труда в системе распределительных отношений.....	176
3.1 Сущность и особенности гендерных неравенств в системе распределительных отношений.....	176
3.2 Анализ гендерного неравенства в сфере занятости и оплаты труда в Казахстане	192
3.3 Направления преодоления гендерной дискриминации сфере труда и занятости в Казахстане	207
Заключение	218
Список использованных источников	226
Приложения	235

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И ОБОЗНАЧЕНИЙ

ВДС	- Валовая добавленная стоимость
ВВП	- Валовый внутренний продукт
ВРП	- Валовой региональный продукт
ВПО	- Высшее и послевузовское образование
КН	- Комитет науки
МНВО	- Министерство науки и высшего образования
МЗП	- Минимальная заработная плата
МОТ	- Международная организация труда
ООН	- Организация объединенных наций
РК	- Республика Казахстан
МВФ	Международный валютный фонд
СНЗП	- Средняя номинальная заработная плата
СТПО	- Среднетехническое и профессиональное образование
ЦУР	- Цели устойчивого развития
МСОТ	- Минимальный стандарт оплаты труда
ЕТС	- Единая тарифная сетка
ICSE-1993	- International Classification of Status in Employment 93 (Международная классификация статуса занятости)
ИП	- Индивидуальный предприниматель
ВПМ	- Величина прожиточного минимума
ЕТКС	- Единый тарифный квалификационный справочник
SPSS	- Statistical Package for the Social Sciences (Статистический пакет для социальных наук)
ППП	- Паритет покупательской способности
ПРООН	- Программа развития Организации Объединенных Наций
ЕАЭС	- Евразийский экономический союз
ЕИТС	- Earned Income Tax Credit (Налоговый кредит на заработанный доход)
ИПН	- Индивидуальный подоходный налог

ВВЕДЕНИЕ

В Казахстане идет переоценка 30-летнего периода рыночных преобразований, включая существующие модели распределения, а также механизмы получения и распределения благ от экономического роста, национального богатства и доходов.

Экономическая траектория страны характеризуется значительными противоречиями. Период трансформационного кризиса 1990-х, связанный с переходом к рынку, ознаменовался ухудшением положения наиболее уязвимых слоев населения: ростом бедности, неравенства и безработицы. В дальнейшем наблюдалось существенное снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума – с 47% в 2000 году до 3,8% в 2012 году и 2,9% в последующие годы. Однако пандемия COVID-19 прервала эту позитивную динамику, вернув показатель бедности к 5,5% и удвоив ее глубину. Примечательно, что, несмотря на эти колебания, основные индикаторы неравенства (коэффициенты Джинни и фондов) остаются стабильными с 2008 года. Низкие социальные стандарты, установленные государством, не обеспечивают адекватной защиты населения, что делает ситуацию с бедностью и неравенством более острой, чем показывают официальные цифры. Ключевыми нерешенными задачами остаются создание диверсифицированной промышленной базы и формирование устойчивого среднего класса.

Основным компонентом доходов работников является заработная плата, которая, как показывает мировая практика, служит главным источником средств и фактором, стимулирующим производительность труда и экономический рост. В Казахстане доля заработной платы в структуре ВВП остается низкой, снизившись за последнее десятилетие с 33% до 30,8%. Согласно данным Европейской экономической комиссии ООН, доля труда в ВВП (включая заработную плату и социальные выплаты) составляет 40,4%, что в два раза меньше, чем в развитых странах,

и является одним из самых низких показателей среди постсоветских государств. За период с 1985 по 2021 год национальный доход по отношению к ВВП сократился с 86% до 75%. Помимо этого, наблюдаются существенные дисбалансы в оплате труда по территориальному, отраслевому и гендерному признакам. Так, в 2023 году разница в заработной плате между мужчинами и женщинами составила 33,7% в пользу мужчин.

Новизна проведенного исследования заключается в изучении экономической природы заработной платы с учетом порядка ее формирования. Выявлены проблемы неустойчивости и отсутствия связи между уровнем финансовой устойчивости предприятий и темпами роста заработной платы в контексте выполнения ее основных функций. Новым подходом стало построение матриц соотношений среднемесячной номинальной заработной платы одного работника, которые отражают тенденции изменений за анализируемый период на основе двух критериев: темпа роста заработной платы и относительного размера оплаты труда, рассчитанного по сравнению со среднереспубликанским уровнем. В работе предложены механизмы модернизации распределительных отношений в области оплаты труда на отраслевом и региональном уровнях.

Основные результаты исследования включают:

- выявление дисбалансов в оплате труда в региональном, отраслевом, гендерном контекстах, а также различий между городом и селом, обусловленных разнообразными факторами;
- проведение факторного анализа уровня оплаты труда в Казахстане с учетом региональных и отраслевых особенностей. Для этого был разработан алгоритм, основанный на экспертном анкетировании для отбора факторов, влияющих на уровень заработной платы, и применены три метода: корреляционный анализ, регрессионный анализ и факторный анализ;
- выявление наиболее значимых факторов, влияющих на уровень средней номинальной заработной платы, с использованием программного продукта SPSS;

- определение основных причин и факторов, способствующих гендерной дискриминации;
- выявление ключевых проблем скрытой занятости и оплаты труда как для работников, так и для государства;
- предложение мер по регулированию оплаты труда с целью снижения региональных и межотраслевых различий в трудовых доходах;
- рекомендации по совершенствованию механизма организации и регулирования заработной платы в Казахстане;
- определение направлений для преодоления гендерной дискриминации в сфере труда и занятости в Казахстане;
- разработка рекомендаций для Концепции новой политики распределительных отношений и снижения неравенства доходов населения Республики Казахстан.

Исследование выполнено в рамках Программы целевого финансирования BR21882165 «Модернизация системы распределительных отношений и снижение неравенства доходов населения Республики Казахстан» (2023-2025 гг.), задание 3 «Региональные и структурно отраслевые дисбалансы в уровне оплаты труда и занятости». В подготовке монографии приняли участие следующие авторы: Чуланова З.К. (Введение, разделы 1.3, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, Заключение), Бримбетова Н.Ж. (разделы 1.1, 1.2, 1.4, 1.5, Заключение), Нурланова Н.К. (разделы 2.1, 2.3, 2.4), Сатыбалдин А.А. (разделы 2.1, 2.3), Глеубердинова А.Т. (разделы 2.2, 2.3, 2.4), Киреева А.А. (раздел 3.1).